

**Uchwała nr 28/17**  
**Zarządu Związku Piłki Ręcznej w Polsce**  
**z dnia 01 września 2017 r.**  
**w sprawie zmiany Regulaminu Organizacyjnego**  
**Związku Piłki Ręcznej w Polsce**

Na podstawie § 38 pkt 4 i § 43 ust. 2 statutu Związku Piłki Ręcznej w Polsce, przyjętego uchwałą nr 6 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Sprawozdawczego Delegatów ZPRP w dniu 17 czerwca 2017 r., uchwała się, co następuje:

**§ 1**

W Regulaminie Organizacyjnym Biura ZPRP, zatwierdzonym uchwałą nr 58/16 Zarządu ZPRP z dnia 21 grudnia 2016 r., wprowadza się następujące zmiany:

**1) w § 3 w ust. 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie:**

*„1) zatrudnia kadrę kierowniczą oraz pracowników w drodze umów o pracę lub umów cywilnoprawnych, z uwzględnieniem kompetencji osób ustanowionych w trybie § 36 ust. 4 statutu ZPRP do zatrudniania Prezesa Związku i pozostałych członków Zarządu;”;*

**2) § 4 otrzymuje brzmienie:**

*„§ 4. 1. Zadania i uprawnienia Prezesa Związku, a także zakres zastępstwa w ich realizacji w czasie jego nieobecności określają postanowienia:*

- 1) § 40 statutu ZPRP,*
  - 2) rozdziału 3 Regulaminu organizacji i funkcjonowania Zarządu ZPRP oraz jego organów wykonawczych i orzekających,*
  - 3) innych uchwał Zarządu i Prezydium Zarządu Związku.*
- 2. Zadania, o których mowa w ust. 1, Prezes Związku wykonuje społecznie albo na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej. Umowy te z Prezesem Związku zawiera – na wniosek Zarządu ZPRP – jedna z osób ustanowionych w trybie § 36 ust. 4 statutu Związku.*
- 3. Niezależnie od kompetencji wyszczególnionych w ust. 1 Prezes Związku:*
- 1) wykonuje obowiązki ZPRP jako pracodawcy wobec Dyrektora Biura, Dyrektora Sportowego, Dyrektora do spraw Rozgrywek, Dyrektora do spraw Relacji Zewnętrznych, Dyrektora do spraw Współpracy Zagranicznej i Piłki Ręcznej Plażowej, Dyrektora Administracyjnego, Głównego Księgowego, trenerów głównych kadr narodowych seniorów, za wyjątkiem osób będących członkami Zarządu Związku;*
  - 2) sprawuje bezpośredni nadzór nad pracą Dyrektora Biura.*

- 4. Funkcję pracodawcy dla członków Zarządu, którym powierzono zadania w drodze umów o pracę lub umów cywilnoprawnych pełni – na wniosek*

*Prezesa Związku – jedna z osób ustanowionych w trybie § 36 ust. 4 statutu Związku.*

*5. Prezes Związku może upoważnić Dyrektora Biura do wykonywania niektórych funkcji określonych w ust. 3 i 4.”;*

**3) w § 5 w ust. 2 pkt 4 otrzymuje brzmienie:**

*„4) wykonuje obowiązki i uprawnienia ZPRP jako pracodawcy, z zastrzeżeniem uprawnień osób ustanowionych w trybie § 36 ust. 4 statutu Związku;”;*

**4) w § 5 ust. 6 otrzymuje brzmienie:**

*„6. Dyrektora Biura Związku powołuje i odwołuje – na wniosek Prezesa Związku – Zarząd ZPRP. Umowę o pracę z Dyrektorem Biura zawiera i rozwiązuje Prezes Związku, z zastrzeżeniem uprawnień osób ustanowionych w trybie § 36 ust. 4 statutu Związku”;*

**5) w § 6 ust. 6 otrzymuje brzmienie;**

*„6. Dyrektor Sportowy ZPRP jest pracownikiem Związku; umowę o pracę z Dyrektorem Sportowym zawiera i rozwiązuje Prezes Związku na wniosek Dyrektora Biura, z zastrzeżeniem uprawnień osób ustanowionych w trybie § 36 ust. 4 statutu Związku.”;*

**6) w § 7 ust. 8 otrzymuje brzmienie:**

*„8. Dyrektor do spraw Rozgrywek jest pracownikiem Związku; umowę o pracę z Dyrektorem do spraw Rozgrywek zawiera i rozwiązuje Prezes Związku na wniosek Dyrektora Biura, z zastrzeżeniem uprawnień osób ustanowionych w trybie § 36 ust. 4 statutu Związku.”;*

**7) w § 8 ust. 5 otrzymuje brzmienie:**

*„5. Dyrektor do spraw Relacji Zewnętrznych jest pracownikiem Związku; umowę o pracę z Dyrektorem do spraw Relacji Zewnętrznych zawiera i rozwiązuje Prezes Związku na wniosek Dyrektora Biura, z zastrzeżeniem uprawnień osób ustanowionych w trybie § 36 ust. 4 statutu Związku.”;*

**8) w § 9 ust. 5 otrzymuje brzmienie:**

*„5. Dyrektor do spraw Współpracy Zagranicznej i Piłki Ręcznej Plażowej jest pracownikiem Związku; umowę o pracę z Dyrektorem do spraw Współpracy Zagranicznej i Piłki Ręcznej Plażowej zawiera i rozwiązuje Prezes Związku na wniosek Dyrektora Biura, z zastrzeżeniem uprawnień osób ustanowionych w trybie § 36 ust. 4 statutu Związku.”;*

**9) w § 10 ust. 8 otrzymuje brzmienie:**

*„8. Główny Księgowy Związku jest pracownikiem ZPRP; umowę o pracę z Głównym Księgowym Związku zawiera i rozwiązuje Prezes Związku na wniosek Dyrektora Biura ZPRP, z zastrzeżeniem uprawnień osób ustanowionych w trybie § 36 ust. 4 statutu Związku.”;*

**10) w § 11 ust. 4 otrzymuje brzmienie:**

*„4. Dyrektor Administracyjny jest pracownikiem Związku; umowę o pracę z Dyrektorem Administracyjnym zawiera i rozwiązuje Prezes Związku na wniosek Dyrektora Biura, z zastrzeżeniem uprawnień osób ustanowionych w trybie § 36 ust. 4 statutu Związku.”;*

**11) w § 25 ust. 4 otrzymuje brzmienie:**

*„4. Komisarz Rozgrywek ZPRP jest pracownikiem Związku; umowę z Komisarzem Rozgrywek zawiera i rozwiązuje Prezes Związku na wniosek Dyrektora do spraw Rozgrywek i Dyrektora Biura ZPRP, z zastrzeżeniem uprawnień osób ustanowionych w trybie § 36 ust. 4 statutu Związku.”;*

**12) w § 26 ust. 4 otrzymuje brzmienie:**

*„4. Komisarz Zmiany Barw Klubowych jest pracownikiem Związku; umowę o pracę z Komisarzem zawiera i rozwiązuje Dyrektor Biura ZPRP na wniosek Dyrektora do spraw Rozgrywek, z zastrzeżeniem uprawnień osób ustanowionych w trybie § 36 ust. 4 statutu Związku.”;*

**13) w § 27 ust. 4 otrzymuje brzmienie:**

*„4. Komisarz do spraw Agentów Piłki Ręcznej jest pracownikiem Związku; umowę o pracę z Komisarzem zawiera i rozwiązuje Dyrektor Biura ZPRP na wniosek Dyrektora do spraw Rozgrywek, z zastrzeżeniem uprawnień osób ustanowionych w trybie § 36 ust. 4 statutu Związku.”.*

**§ 2**

Zatwierdza się jednolity tekst Regulaminu Organizacyjnego Biura ZPRP, uwzględniający zmiany zawarte w § 1 niniejszej uchwały oraz zmiany zawarte w § 1 uchwały nr 9/17 Zarządu ZPRP z dnia 19 lutego 2017 r. w sprawie wykonywania obowiązków egzekucyjnych w Związku Piłki Ręcznej w Polsce.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Prezes Związku

Andrzej Kraśnicki